

Fasi del progetto

- Organizzazione di meeting transnazionali di progetto per definire:
 - La situazione specifica delle donne over 50;
 - Legislazioni e regolamentazione dell'assistenza all'infanzia nei paesi partner ;
 - Buone pratiche per l'attivazione di donne over 50;
 - Definizione di personalità, competenze e qualifiche necessarie per poter lavorare nell'ambito dell'assistenza all'infanzia ;
 - Revisione degli strumenti per valutare e validare le competenze necessarie per poter lavorare nell'ambito dell'assistenza all'infanzia;
 - Materie da includere nel modello di corso di formazione per il lavoro nell'ambito di assistenza all'infanzia;
 - Risultati della valutazione esterna del modello.
- Creazione del sito web di progetto contenente tutti i risultati, tra cui ricerche e sondaggi, raccomandazioni, linee guida, opuscolo e brochure
- Conduzione di 2 sondaggi tra donne over 50 e genitori, in merito alle loro opinioni su un corso di formazione e alla personalità richiesta per lavorare nell'ambito dell'assistenza all'infanzia
- Creazione di un questionario di autovalutazione per donne con più di 50 anni che sono interessate a lavorare come assistente all'infanzia.
- Pubblicazione della brochure di progetto che descrive il modello del corso di formazione
- Valutazione sterna del modello per determinarne punti di forza e di debolezza

Per maggiori informazioni

è possibile visitare il sito web di progetto:

50pluschildcarer.eu

Voivodeship Labour Office in Katowice

(Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach)

Kościuszki 30, 40-048 Katowice, Poland

Website: www.Wwww.wup-katowice.pl

Tel.: +48 327573301,

Contact person email address:

amagiera@wup-katowice.pl

Bimec Ltd.

31-A, Mur Str., app. 4, 1680 Sofia, Bulgaria

Website: www.bimec-bg.eu

Tel. : +359 885049557

Contact person email address:

valia@bimec-bg.eu

Cooperativa Sociale COOSS Marche Onlus s.c.p.a.

Via Saffi 4, 60121 Ancona, Italy

Website: www.cooss.marche.it

Tel.: +3907150103275

Contact persons email address:

r.boraso@cooss.marche.it

M'am'aloca

Havelská 3, 28201 Český Brod, Czech Republic

Website: www.mamaloca.cz

Tel. : +420774650198

Contact person email address:

info@mamaloca.cz

ProActivate Ireland Limited

58 Dominick Street, Galway, Ireland

Website: www.proactivate.ie

Tel. : +35391539792

Contact person email address:

marzena.proactivate@gmail.com

The Government Office for Békés County

(Békés Megyei Kormányhivatal)

Derkovits sor 2, 5600 Békéscsaba, Hungary

Website: www.bekeskh.hu

Tel. : +36 66622000

Contact person email address:

tamasnela@lab.hu



Erasmus+



50+ Childcarer

Modello universale di formazione professionale
per nuovi servizi di assistenza all'infanzia dedicato
a donne con età compresa tra i 50 e i 64

Numero di progetto:

2016-1-PL01-KA202-026165

Durata:

1/10/2016—30/09/2018

Tradizionalmente le donne hanno avuto un ruolo fondamentale nella gestione domestica e nella cura familiare, tuttavia le conoscenze e competenze acquisite in questo lavoro quotidiano non sono spesso riconosciute. Dopo la crescita dei figli molte donne desiderano un avviamento a livello professionale, ma hanno la sensazione di “non avere nulla da offrire” in quanto le loro abilità vengono sottovalutate.

“50+ Childcarer” è un progetto che mira a dare valore alle competenze di donne con più di 50 anni. Si desidera creare un modello concettuale per un corso di formazione innovativo nell’ambito dell’assistenza all’infanzia. Il corso è elaborato da un consorzio di esperti europei e permetterà alle donne tra i 50 e i 64 anni di avviare un nuovo percorso professionale.

Il modello includerà:

- Orientamento in merito alle caratteristiche e alle competenze necessarie per poter lavorare nell’ambito dell’assistenza all’infanzia nei paesi partner.
- Metodi per accertare l’adeguatezza dei candidati al lavoro di assistenza all’infanzia.
- Revisione dei contenuti suggeriti per i moduli del corso.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



This project has been funded with support from the European Commission. This website reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

Risultati del sondaggio: donne over 50

Tra agosto e settembre 2017 è stato realizzato un sondaggio in sei paesi dell’UE (Bulgaria, Repubblica Ceca, Ungheria, Irlanda, Italia, Polonia).

Il sondaggio ha coinvolto 205 donne con più di 50 anni, le quali hanno risposto ad un questionario in merito al loro interesse ad acquisire nuove competenze e qualifiche nell’ambito del lavoro di assistenza all’infanzia.

La maggior parte delle donne intervistate ha esperienza informale nel lavoro con bambini (65,4%) e il 37,6% vorrebbe lavorare a tempo parziale.

Il 39,5% delle donne intervistate vorrebbe ottenere nuove informazioni e conoscenze nell’ambito dell’assistenza all’infanzia e il 42% di loro sarebbe interessato a partecipare ad un corso di formazione professionale.

Gli argomenti ritenuti più importanti per essere inclusi in moduli di formazione sono:

- Salute e sicurezza del bambino (79,5%)
- Sostegno dello sviluppo fisico, cognitivo ed emotivo del bambino nelle differenti età e fasi di crescita (68,8%)
- Regole relative all’igiene e all’assistenza quotidiana dei bambini (68,8%)

Il 75% delle donne intervistate ha dichiarato che superati i 50 anni di età non vi sono difficoltà che potrebbero ostacolare il lavoro come operatrice in servizi privati di assistenza all’infanzia. Il restante 25% ha sottolineato difficoltà quali:

- Problemi di salute
- Diminuzione della forza fisica
- Affaticamento legato all’età

**Per maggiori informazioni sui risultati del sondaggio è possibile visitare il sito web di progetto:
50pluschildcarer.eu**

Risultati del sondaggio: genitori

Il sondaggio ha coinvolto 161 genitori, i quali hanno risposto ad un questionario in merito ai loro bisogni e alle loro opinioni nell’ambito del lavoro di assistenza all’infanzia.

La maggior parte dei genitori intervistati (79%) preferisce per i propri figli un servizio di assistenza all’infanzia istituzionale, come il nido o la scuola materna, rispetto ad un servizio di assistenza all’infanzia privato e domiciliare (21%). Il 93% degli intervistati ritiene che donne con più di 50 anni, potrebbero lavorare come operatrici private di assistenza all’infanzia e che non vi sono particolari difficoltà che potrebbero ostacolare il loro lavoro (74%).

Altri genitori hanno invece sottolineato difficoltà quali:

- Problemi di salute
- Gap generazionali
- Approcci e qualifiche obsolete
- (compresa la mancanza di competenze digitali)
- Diminuzione dell’empatia e della pazienza

I genitori intervistati dichiarano che la “personalità” è la qualità più importante nella scelta di un’operatrice privata di assistenza all’infanzia. L’operatrice dovrà infatti essere calma, paziente e in grado di gestire situazioni critiche. Parlando della formazione necessaria per svolgere un servizio privato e specializzato di assistenza all’infanzia, i genitori ritengono che sia necessario acquisire conoscenze e competenze in ambiti quali: salute e sicurezza dei bambini (62,9%), sostegno dello sviluppo fisico, cognitivo ed emotivo del bambino nelle differenti età e fasi di crescita (58,8%), regole relative all’igiene e all’assistenza quotidiana dei bambini (52,7%).

**Per maggiori informazioni sui risultati del sondaggio è possibile visitare il sito web di progetto:
50pluschildcarer.eu**